



# Harmony Light

未来を照らす 100年の輝き





## 誇りを持って 良質なサービスをめざす

今、医療・福祉業界は大きな転換点にあります。だからこそ、質の高いサービスを提供していくことが大切だと思います。私たちのグループ理念である「みんなを笑顔に。」をめざし、患者さんやご利用者、家族の方など関わるすべての人が笑顔になる良いサービスを、一緒に積極的に作っていく人材を求めていきます。

和光会グループ代表  
医療法人和光会 理事長  
社会福祉法人和光会 理事長

山田 豪

### 和光会グループ理念 **みんなを笑顔に。**



私たちは、個性や違いを尊重し、一人ひとりの笑顔を大切にします。  
そのことが、家族や地域、そして私たち自身にも笑顔の輪を広げると信じています。  
みんなを笑顔に。

その未来のために、和光会グループは歩んでいきます。



県下有数の規模を誇る、医療と福祉の総合サービスグループです。

私たち和光会グループは、1925年の創業以来、  
地域のご利用者や患者さん、ご家族の意思と価値観に寄り添い、  
応えたい思いを原動力に、医療と福祉のサービス事業を展開してきました。

#### 医 療

病院やクリニックがグループ内の介護事業所と連携。入院から退院後の生活までチーム医療でサポートしています。在宅医療とリハビリにも力を入れています。

#### 介 護

多種多様な介護サービスを提供し、様々なニーズに応えています。ご利用者の思いを汲み取り、安全と安心を第一に考えたサービスに努めています。

#### 障がい福祉

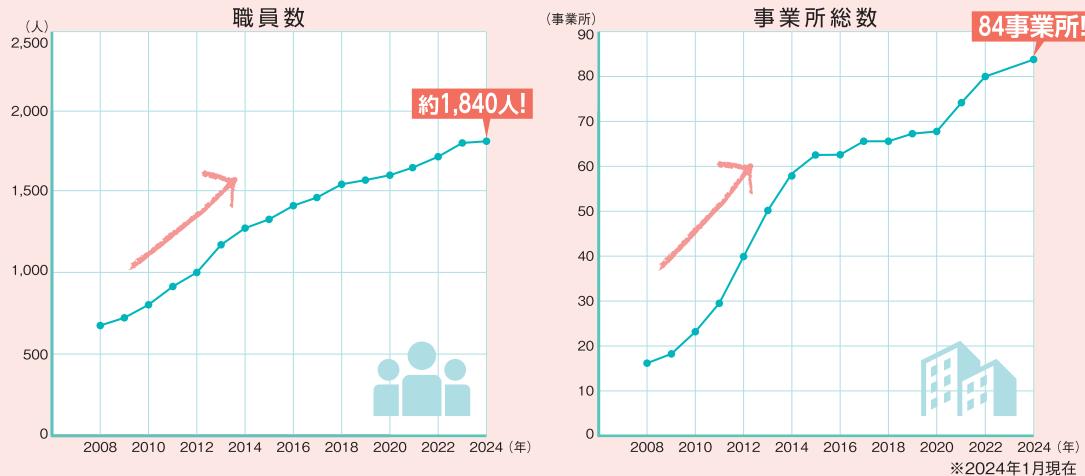
グループ内の医療や介護サービスと連携し、一人ひとりの特性に応じ、幼児から成人まで、それぞれのステージに合った支援体制を整えています。

#### 子育て支援

認定こども園や、児童館などを運営しています。五感を刺激する豊かな環境づくりを心がけ、「生きる力」を育む子育て支援を実践しています。

# 数字で見る和光会

地域の医療・福祉ニーズに応え成長中!



**98年**

1925年8月(大正14年)  
創業



**3.8時間**

月平均所定外労働時間  
(2022年実績)



**100%**

女性職員の育休産休取得率  
(2022年実績)



**25:75**

男女比率  
(2022年実績)



**46.5歳**

社員の平均年齢  
(2022年実績)



**75.9%**

有給休暇の平均取得率  
(2022年実績)



**新卒 18% 中途 82%**

入職者比率  
(2022年実績)



**35名**

(男性17名、女性18名)  
23年新卒入職者数



**66.7%**

女性の役職者割合  
(2022年実績)

# 介護福祉士・社会福祉士・介護職

職員数	
介護福祉士	543名
社会福祉士	26名
介護職	195名
(無資格・初任者研修修了・実務者研修修了)	
※正職員・非常勤職員を含める(2024年2月現在)	

利用者さんとふれあうことが大好き  
その方の人生に、寄り添っていきたい

## 職員インタビュー

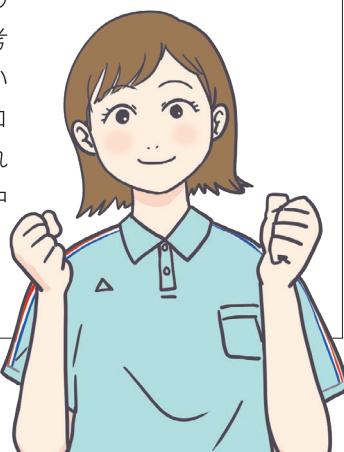
### 特別養護老人ホーム ナーシングケア加納

介護福祉士  
**R.Y.さん(22歳)**  
岐阜県立岐阜各務野高等学校 卒



ご利用者はたくさんのこと経験してこられた人生の先輩であることを胸に、自分がその立場だったらどう関わりを持ったらいいか考え、思いやりのあるケアを行うことを心掛けています。

ケアを行った後に「ありがとう」という言葉をいただけると、その一言で嬉しい気持ちになり、やりがいを感じます。和光会グループにはご利用者の生活がより良くなるためにと考えられるスタッフが集まっています。経験の少ない自分にもコミュニケーションを図ってくれる先輩が多く、良い雰囲気の中で働けています。



## 1日の流れ (特別養護老人ホーム)

昼間のお仕事	
6:00 起床介助	着替えや排せつ等の介助
7:30 朝食介助	個々の食事形態に合わせて準備
8:00 口腔ケア	朝食を摂り終えた方から
9:00 入浴介助	一般浴・機械浴など 介護度に合わせて入浴
12:00 昼食介助	
14:00 レクリエーション	ご利用者が楽しめて、かつ ADL向上や認知症予防へ つながるよう取り組みます

夕方・夜間のお仕事	
18:00 夕食介助	
18:30 口腔ケア	夕食を摂り終えた方から
19:00 就寝介助	ご利用者によって就寝されるタイミングはさまざま
21:00 消灯	
23:00 排せつ介助	
1:00 休憩	
3:00 排せつ介助	時間が空けば合間に記録 業務やフロアの掃除など を行います



## 和光会だから学べる！専門研修

県内外から第一線で活躍している講師を招き、認知症、介護技術、地域包括マネジメントなど、現場でのより良いサービスの実現を支援する研修を実施しています。



## 最高評価グレード1取得の育成制度

公平で公正な人事評価や職員に合わせた成長を支援するために、国が進めるキャリア段位制度<sup>(※)</sup>をベースに、ICTによる育成システムを導入(岐阜県介護人材育成事業者認定制度で最高評価グレード1を得ています)。



※キャリア段位制度：国が推進する介護の知識やスキルを可視化した制度。

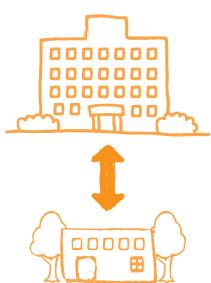
## さらなる資格取得もサポート

「和光会キャリアカレッジ」を開設し、初任者研修や実務者研修を行っています。『認定特定行為業務従事者』認定を受けられる研修も実施。介護福祉士の資格取得のための特別研修もあります。



## 多様なサービスを経験 自分に合ったキャリアを選べる！

入所・通所・訪問サービスや、病院などの医療機関や障がいなど、さまざまなサービスの事業所があるので、いろいろな経験が積め、介護のプロとして成長できます。経験を積みながら自分に合った職場を見つけることもできます。



# ケアマネジャー



## 職員数

ケアマネジャー 40名

\*正職員・非常勤職員を含める(2024年2月現在)

信頼していただける  
関係性が築けると  
うれしいです

和光会の  
ここがスゴイ!

## 多職種と連携し 知識が広がる！

居宅ケアマネジャーの他、小規模多機能型居宅介護、地域包括支援センターに所属するケアマネジャーが一同に会し、スキルアップや制度改正への対応などについて研修会を開催し、情報共有を図っています。さらに、グループ内で事例検討会を毎月開催。医師、看護師、リハビリ職、ケアマネジャー、介護職等も参加した、より良いケアプランのための密な連携を取っています。毎月テーマを設けて「ケアマネジャー×他職種」でコミュニケーションを図ります。

## 職員インタビュー

### ケアプランセンター 北方

介護支援専門員・看護師  
**M.K.さん(31歳)**  
平成医療短期大学 卒



祖父を在宅で看取る際に、ケアマネジャーさんにとても良くしていただいた経験から、資格を取得しました。医療の知識はありましたがあ、介護・福祉の知識はなかったため新人指導に入っている和光会グループに就職しました。

職場の先輩方には不安なことや悩んでいることは、何でも話すようにしています。

どんなに忙しくても私の話に耳を傾けていただけるのでとても働きやすい環境です。

ご利用者の想いを受け止め、信頼関係を築けるように意識して日々の業務に取り組んでいます。



## 働く職員の資格取得を支援

ケアマネジャーの更新、主任ケアマネジャー取得費用を法人が100%負担。一部の研修日数を勤務日として換算するなど支援体制があります。  
(規定あり)



## 未経験者の育成

手続きの方法やアセスメントからモニタリング、評価までの流れを先輩ケアマネジャーの訪問などに同行して学びます。独り立ちできるまで同行して指導を受けられ、一人で案件を抱え込むことなく一緒に考え、ご利用者やご家族を支援していくことができます。



# 看護師

## 職員数

看護師	医療機関 84名
	福祉施設 80名
	訪問看護 53名

※正職員・非常勤職員を含める(2024年2月現在)

病棟・施設・訪問で  
支える看護を広げています

## 職員インタビュー

### 山田病院

#### 看護師

A.T.さん(34歳)

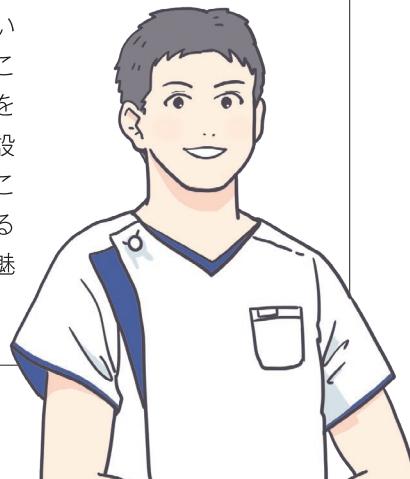
中京看護専門学校 卒



元々、人助けが好きだったこともあります、母親も同職で自分が将来の道に悩んだ際に勧められ看護師資格を取得しました。

業務の上で患者さんの人生を決める支援者の1人として助言することもあるため、言葉1つ1つに思いを込めています。

様々な職種の方が在籍していますが、職種の壁を感じることなく笑顔でいろんなことを相談できます。各部署や施設で連携をとり、患者さんのことを第一に考え追求しているところが和光会グループの魅力です。



## 解放感と心地よさがあふれる病院

山田病院は広々と開放的な病院で、患者さんやご家族からも「キレイ！」と言っていただける空間が広がっています。屋上には庭園もあり、リハビリを行ったり、憩いの場として親しまれています。



## 専門性を活かす働き方の実現

病院やクリニックなどの医療機関、在宅医療にかかる訪問看護、特別養護老人ホームやデイサービス、保育サービスなど、さまざまな分野で専門性を活かしながら多くの経験が積めます。



# リハビリ職 理学療法士・作業療法士・言語聴覚士



## 職員インタビュー

### 山田病院

理学療法士  
**K.K.さん(27歳)**  
愛知医療学院短期大学 卒



山田病院リハビリテーション部で患者さんの機能回復、生活の再構築を目指にしたリハビリを提供しています。個人の生活スタイルや病態に合わせた理学療法プログラムを立案し、退院に向け支援・指導をしています。

回復期から生活期、小児から成人まで様々な場所で多くの方と関わり合うことができ、自分の力を発揮できる機会がたくさんあります。

山田病院では回復期リハビリを終えた方が自宅に帰り、訪問リハビリとして次のステップに移行し、支援させていただくことができます。長期にわたり患者さんと関わることができることはとても魅力に感じています。



### 大学教員からの充実した指導

現役の大学教員から最新の知見を取り入れた療法を直接指導してもらえます。臨床や研究の疑問点も気軽に尋ねることができます。時には相談に乗ってもらうなど、教育体制が充実しています。



和光会の  
ここがスゴイ!

# 広がるリハビリ職の活躍の場

## 病院

- 脳梗塞や骨折後の患者さんへの質の高いリハビリの提供
- 発達に特性のあるお子さんへの支援

## 訪問

- 実際の生活に直結したリハビリの提供・生活上のアドバイスや工夫、環境調整や社会資源の提案を行い、在宅生活を長く続けられる様、支援

## 介護施設

- 機能訓練と活動、参加に向けたりハビリをバランスよく提供し、在宅生活を支える
- 入所、通所、訪問などのさまざまな場面でのリハビリの提供

## 管理職

- グループ内の医療機関や介護施設において管理職として活躍する環境マネジメント力の成長

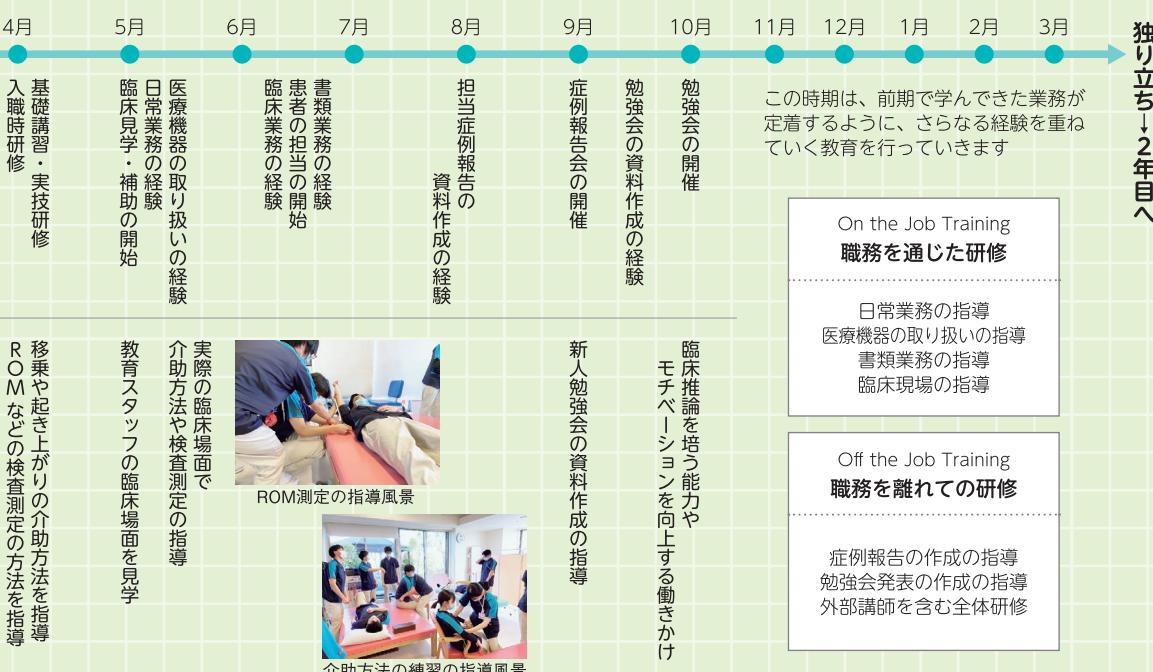
## 学会発表実績 2023-2024

- ◆ 第24回日本言語聴覚学会(愛媛県／6.23-24)
- ◆ 第25回東海青年医会学会(愛知県／7.23)
- ◆ リハビリテーション・ケア合同研究大会 広島2023  
(広島県／10.26-27)
- ◆ 第10回日本小児理学療法学会(北海道／10.21-22)
- ◆ 第38回岐阜県病院協会医学会(岐阜県／10.29)
- ◆ 第7回日本リハビリテーション医学会(宮崎県／11.3-5)
- ◆ 東海慢性期医療協会 第24回研修会(愛知県／11.5)  
**最優秀演題と優秀演題**に選出
- ◆ 第57回日本作業療法学会(沖縄県／11.10-12)
- ◆ 第22回東海北陸作業療法学会(岐阜県／12.9-10)
- ◆ 第43回回復期リハビリテーション病棟協会研究大会  
(熊本県／3.8-9)

## 新卒教育の年間スケジュール

入職初期には、基礎講習や実技講習で知識や技術を学びます。

臨床業務・書類業務・資料作成業務などすべての業務をCCS(クリニカルクラークシップ)に基づいて、見学・模倣・一人で実施の流れで教育を行なっています。



# 保育教諭・保育士



職員数  
保育教諭  
保育士

101名  
25名

\*正職員・非常勤職員を含める(2024年2月現在)

子どもたちと一緒にいると  
自然に笑顔になります

和光会の  
ここがスゴイ!

## 子どもの 「生きる力」を育む！

子ども一人ひとりをよく観察し、その発達に応じた環境を整えます。こども自身の伸びる力を信じ、援助することを基本として、「生きる力」を育めるよう取り組んでいます。



## 職員インタビュー

### 沖ノ橋認定こども園

保育教諭  
**K.K.さん(25歳)**  
中部学院大学短期大学 卒



1年間保育した子ども達から「せんせい！せんせい！」と大きな声で呼ばれる時、1年前の事を思い出し“成長したな”と実感します。

お話ができるようになったこと。歩けるようになったこと。お友達と一緒に遊べるようになったこと。ひとつひとつに感動します。

沢山の子の成長した場面を見届けられ、嬉しく思っています。

和光会グループには様々な職種の方が活躍しているので、他の職場の雰囲気や仕事内容を聞けることは良い刺激になっています。



## 入職時「スタートアップ研修」

認定こども園では、「入職当時、園の決まりごとなどがわからず、誰に聞いてよいか不安だった」という職員の声から始めた研修です。園長や指導者との交流をはじめ各園での保育の流れなどが学べ、スムーズに1年目がスタートできます。



## 子どもを支える医療・福祉・保育

児童発達支援などの障がい福祉サービスのほか、小児リハビリを提供する病院がグループ内にあるため、様々な職種の連携により、子どもの発達を支えています。

職種間のコミュニケーションにより、知識を深めたり、時には相談に乗ってもらうなど協力体制を整えています。

# 支援員(障がい)



## 職員数

保育教諭  
保育士

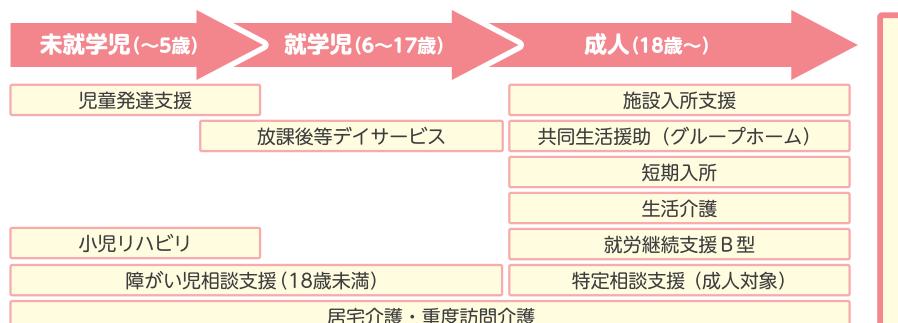
101名  
25名

※正職員・非常勤職員を含める(2024年2月現在)

一人ひとりが自信と誇りを持って  
活躍できるように

## 未就学児から成人までライフステージごとの支援体制が充実

和光会グループは、幼児・児童から成人までのライフステージごとに幅広い障がいサービスを提供しています。一貫した支援体制が充実していることから、多様なニーズに対応し、各ライフステージでのサポートが可能です。



## ／職員インタビュー／

### リトル☆スター北方 キッズ&ジュニア

社会福祉士 N.M.さん(25歳)  
京都橘大学 卒



私が働く放課後等デイサービスでは、遊びなどさまざまな活動を通して、特性のある子どもの成長を助けています。特性が理解されずにしかられることが多い、自信が持てない子もいるので、「できた！」という思いになれるこことを一番大切に、子どもと接しています。気持ちを分かってあげられたと感じられた時や、ささいなことでもその子の成長を感じられた時はとても嬉しいです。障がいという言葉にとらわれず、子どもを笑顔にしたいと思う気持ちのある方なら頑張れる職場だと思います。



# 管理栄養士



和光会の  
// ここがスゴイ! //

## フェイスtoフェイスで お仕事できる!

保育現場から病院、介護施設、ご自宅への訪問までと、活躍の場がいっぱい! 栄養管理のプロとして直接、患者さん、ご利用者と関わることも多く、やりがいを感じられます。



## 多職種チームで知識や経験が広がる

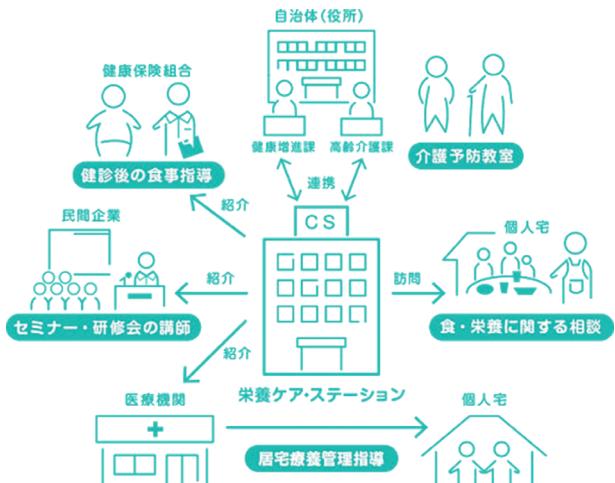
管理栄養士同士の交流が盛んなほか、医師や看護師、介護士や保育士など、多職種チームで取り組む場面も多く、より深い知識と貴重な経験を積むことが自信につながっています。



## 誰でも気軽に相談ができる 和光会認定栄養ケアステーション

食生活や疾患に合わせた食事療法の提案や、疾患をお持ちでない方の健康づくりやダイエット、飲み込みや噛む力が弱くなってきた方への食事の工夫、お子さまのアレルギー対応など、食事のお悩みを管理栄養士に相談ができるところです。この他、訪問栄養食事指導や食事や栄養に関するセミナーなどの講師も行っています。

### 《栄養ケア・ステーションの仕組み》



※画像引用：公益社団法人日本栄養士会ホームページより

# 一般事務・医療事務



## 職員数

一般事務

113名

※施設事務も含める

医療事務

20名

※正職員・非常勤職員を含める(2024年2月現在)

## 人事課

新卒から中途採用までの採用活動、各種労務に関する手続き業務を行う。

## 給与課

給与を支給。また企業型確定拠出年金の手続きも行う。

## 育成研修課

職員研修の企画や運営と和光会キャリアカレッジの運営。外国人材の支援。

## 経理課

売上や経費の管理から予算立て、決算、経営分析を行い健全な法人運営を支える。

## 総務課

物品・車両の購入から建物、保険など多様な管理業務で現場をサポート。

## 情報システム課

IT戦略やシステム企画に基づいたインフラ構築や運用、システムサポートを担う。

## 理事長室

経営戦略に関すること、各種プロジェクト推進、社内外への発信を行う。

## 秘書室

役員のスケジュール管理や書類管理、資料作成、打ち合わせの準備・運営を行う。

## 広報室

パンフレットの作成、ホームページの制作や運用、広報誌の発行などを行う。

## SDGs推進室

SDGsの推進・イベントの開催・啓発活動の企画、企業や自治体との連携を行う。

## ウェルビーイング推進室

職員の健康推進に関する企画、指導、相談、調査、知識の普及を行う。

## 職員インタビュー

### 法人管理本部

#### 経理課

事務

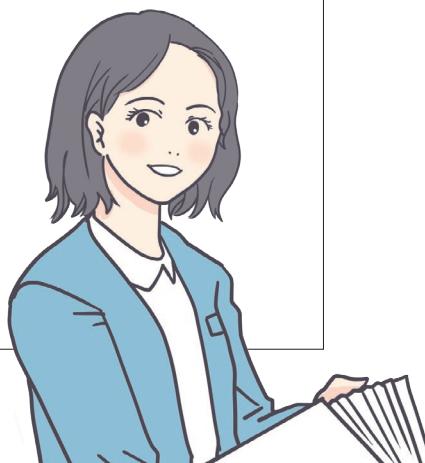
N.K.さん(34歳)

岐阜聖徳学園短期大学 卒



前職は幼稚園教諭をしていましたが、結婚や出産、子育てを考えると続けていくことが難しいと思い、転職を考えました。沢山ある事務職の求人の中でも、和光会グループは福利厚生が充実しており長く勤められそうと考え入職しました。

まだまだ手のかかる子どもがいる私は、幼稚園の行事や子どもの看護で休まなければいけないこともありますが、快くフォローして頂いていることに感謝しています。子育てから卒業した際には、次は私がフォローする側に回れたらと思えるのは、今の周りのスタッフのおかげです。



## 医療事務・介護事務

医療事務は病院やクリニックにおける受付や会計業務を行い、診療報酬請求を担当。介護事務は介護施設での電話や来客対応、介護報酬請求業務など書類作成を含め幅広く仕事をします。学んできた知識に、実践と経験を積んでキャリアアップを目指します。

## 法人管理事務

興味のある仕事にゼロからのチャレンジが可能。各分野のスペシャリストとして役割が果たせるよう成長しながら、各課においてグループの事業運営をサポートします。



## 地域とともに。Smile 和光会 2030

2030年のゴールを目指して地域とともに持続可能な笑顔あふれる未来社会の実現に

貢献したいとの思いから、コミットメントを宣言いたしました。

4つのテーマを柱に誰もが住み慣れた街で安心して暮らし続けられる  
持続可能な「地域包括ケア× SDGs」の構築に向けて取り組んでいます。

### 全ての人に健康と福祉を



- 新型コロナの予防、診療、ケア
- 地域包括ケアシステムの構築
- 介護予防体操(なごみひかる体操)の作成
- 見守りシステムの導入
- オンライン診療実施
- リスクマネジメントシステムの強化
- 訪問診療の新規クリニック等、新規事業所の開設



見守りシステムの導入



介護予防体操

### 社 会



- 地域の健康増進
- フードドライブ及び食糧支援
- 障がい者スポーツ(スペシャルオリンピックス)への支援
- 介護予防教室や小学校など、地域への講師派遣
- イベントの開催やパネル展示などSDGsの普及啓発
- 地域イベントの主催・参加



SDGsこどもミーティング



小学校への講師派遣

### 人



- ウェルビーイング推進室の開設など、職員の健康支援
- ミッション、ビジョン、バリューの定義による働きがいの向上
- 公休数の増加
- プラチナくるみんや健康経営優良法人などの各種認証の取得、維持
- 健康に関する動画セミナーの実施
- 資格取得の為の研修や専門研修を実施
- DXの推進による働き方改革



健康に関する動画セミナー



資格取得の為の研修

### 環 境



- 省エネコンテストの開催
- フードドライブによる食品ロス削減
- 再生可能エネルギーを活用した一ボンニュートラル
- プラスチックのリサイクル
- 定期的な地域清掃
- LED化の推進



フードドライブ



CO<sub>2</sub>排出量の見える化

〈 地域を笑顔に！ 〉

# 地域活動紹介

*Everyone's Happiness!*

01

## とことん関わり、絆を深める! 地域のお祭り

子ども達が祭囃子の音を聞いて心躍るような気持ちや、老若男女が集える地域の祭りを絶やしてはいけないという地域の声を受け、和光会ではお祭りを主催したり、地域のお祭りに参加するなどしてグループ全体で盛り立てています。

and more  
事業所独自の  
お祭りも開催！



和光会  
主催



寺田ガーデン祭

地域  
主催



白山夏祭り

和光会  
主催



寺田の夏祭り

地域  
主催



祭いこまい中山道河渡宿

02

## 思いやりの心を育てる 学校での講演活動

「高齢者的人権」をテーマに、高齢者との接し方や認知症の病気についてなど、クイズも交えながら学んでいただく講演会を随時行っています。



03

## 「もったいない」を 「ありがとう」に フードドライブ

家庭で買いつぎてしまったなどの余剰食品を職員から募り、生活にお困りの方などに提供する活動を行っています。生活困窮者の方の支援とフードロスの削減に繋がっています。



04

## 高齢者を理解する 事業所訪問交流 &高齢者疑似体験

高齢者を理解する活動として、保育園児から高校生が介護施設を訪問する交流会や主に小学生を対象に重りや視覚を遮るメガネを装着して、高齢者の日常生活の疑似的な体験を行っています。



# ICTの活用

和光会グループではICTを活用することで医療・福祉現場のみならず保育現場においても業務を効率化し、職員の負担を軽減することに努めています。さらに、職員の負担が軽減されることで余裕ができ、ご利用者に目が向きやすくなり、それがまたご利用者の安全安心にもつながっています。

## 勤怠システム

出勤時と退勤時の時刻はICカードによる勤怠管理システムで記録します。勤怠情報を見える化することで適切な労務管理へ活用しているほか、職員の残業時間削減にも繋がっています。



## 保育管理ソフト

保育士さんの日々の業務を専門的にサポートする保育管理ソフトを活用しています。保育計画や子どもの成長記録の作成、登降園状況の管理などの効率が高まります。



## 見守りシステム

病院・介護施設を中心に見守りシステムを導入しています。これにより安否確認のための巡回を減らしたり、訪室前に状況把握ができるようになりました。



## マニュアルの電子化

写真や動画を用いた分かりやすい業務マニュアルをクラウド上でかんたんに作成・共有しています。業務プロセスを「見える化」し、業務の属人化をなくし、だれでも同じ品質で業務を行えるようにしています。



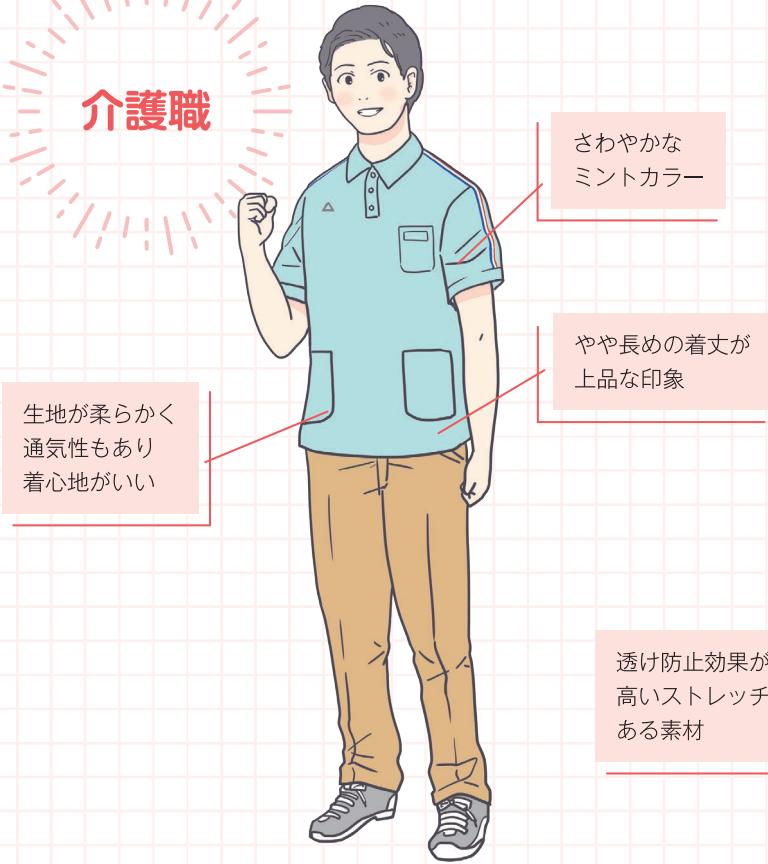
# 事業展開エリア

1925年の創業から70年間は創業の地である岐阜市東金宝町の山田病院だけでしたが、広範囲から患者さんが訪れ、また往診も広範囲に行っていました。その後、介護事業の広がりとともに、事業所のエリアは拡大しています。

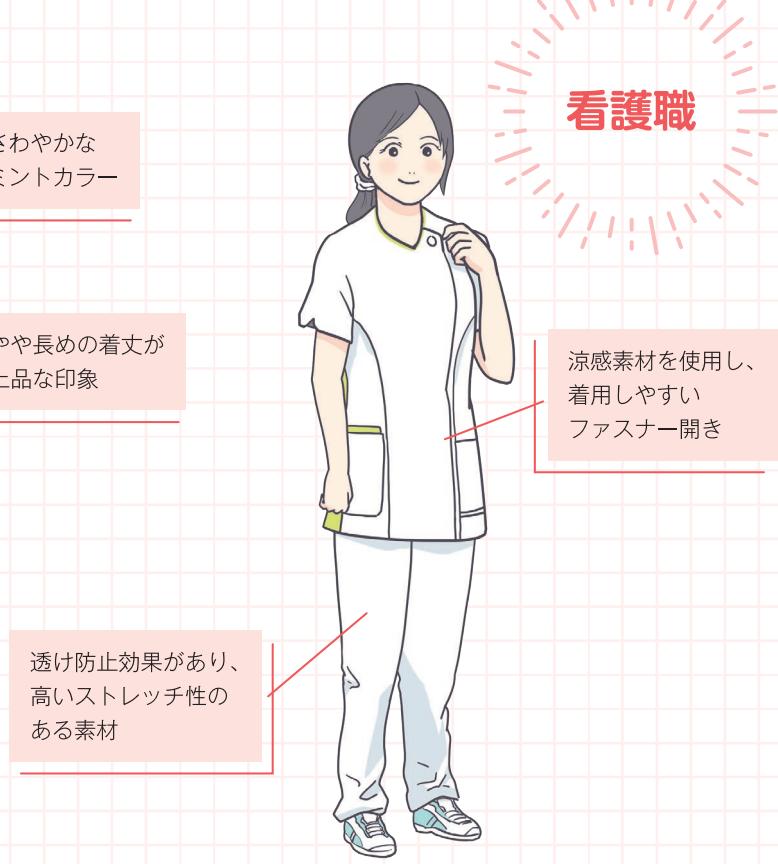


# 職種別ユニフォーム

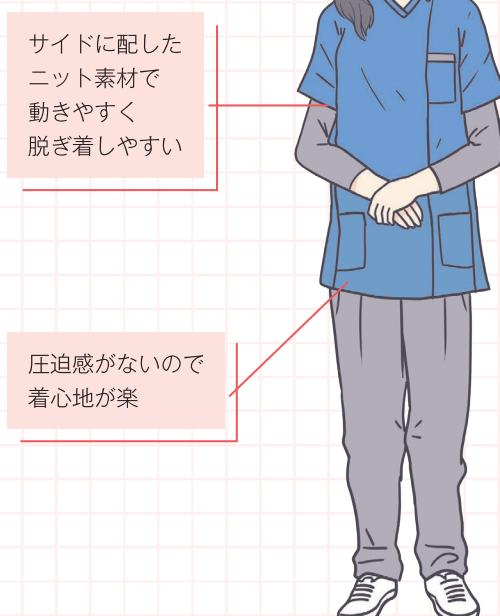
## 介護職



## 看護職



## 看護職 (訪問看護)



## リハビリ職



# 福利厚生

## 各種優待サービス (福利厚生俱楽部)

レジャー・資格取得などの多岐にわたるお得な割引・優待メニューが利用できます。内定者用のサービスメニューもあります！



## 永年勤続者表彰

勤続5年ごとに表彰。ギフトカードを贈呈！

## 職員住宅

補助があり家賃は17,000円～と低額なのも魅力！  
県外からの入職者に人気です。

## 特別有給休暇制度

入社後すぐ使える特別有給休暇を5日間付与。  
(病気の療養など要件あり)

## 子育て支援

### 病児・病後児保育園「ミッキー」

山田病院のすぐ隣にあり、病気中や病後の子どもを預かる保育園です。小学3年生まで利用が可能。



### 企業主導型保育施設 「和光会保育園バンビ・バンビ北方」

安心してお子さんを預けることができ、スムーズな育休復帰もサポートします。



### 職員専用の学童保育 「和光会キッズクラブ」

春・夏・冬の長期休暇に運営  
平日8:00～18:00  
(延長保育対応)



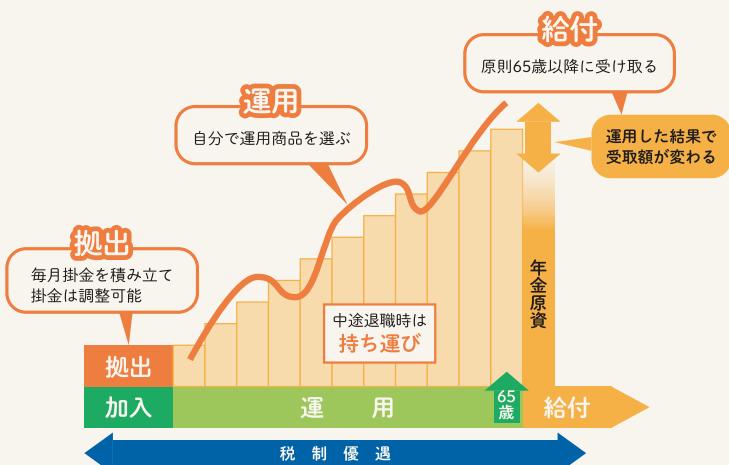
### 育児休業・時短勤務

1歳までの育児休業が可能で、3歳までは時短勤務も選択可能。希望に応じた調整や男性の育休取得も支援。復帰前に詳細な話し合いを行い、柔軟に働き続けられます。

## 企業型確定拠出年金制度

- インフレに強い
- 運用益・掛け金が非課税なのも大きい魅力

- 1. 拠出**：個人と企業が毎月一定額を積み立て、将来の年金資産を形成します。所得税の軽減も期待できます。
- 2. 運用**：積み立てた資産は運用され、増減が生じます。適切な投資先を選ぶことで、将来の給付を増やすことができます。
- 3. 給付**：年金受給開始時に拠出した資産から、生涯にわたり一定額の給付が受けられます。老後の生活をサポートします。



## 健康経営の推進

ウェルビーイング推進室が主体となり産業保健及び健康経営を推進し、社員の健康増進、ウェルビーイングの推進に向け継続的に活動しています。

- 健康診断後の個別面談・健康に関するご相談
- 健康に関する情報発信(ウェルビーイング通信)
- 研修(育児と介護の両立支援動画配信、たばこ・睡眠セミナーなど)
- これだけ体操の実施など、働きながら健康になれる環境を整える
- メンタルサポート



## 職員の健康支援

### 充実した健康診断の実施とグループ医療機関での医療費補助(薬代含む)

健康診断項目は法定項目に加え、風しん、麻しん等の抗体価検査(免疫があるかの確認)や、骨密度検査等、健康で働くために必要な項目を盛り込んでいます。

また、健康診断後治療が必要な状況となった場合、和光会グループの医療機関は、無料で受診することができます(上限2万円/月)。

### 職場の悩み相談窓口を開設

プライバシーを守り相談できる専用窓口です。グループ内外の担当者が悩みを聞く安心サポート体制があります。

## 広報誌

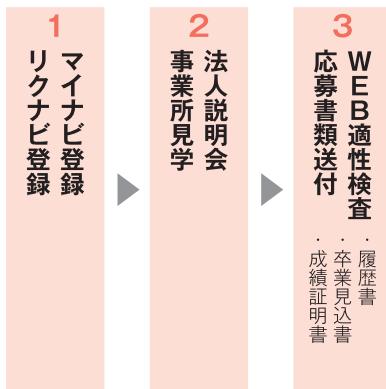
### 「niccori」にっこり

グループ内の取り組みや読み物など「地域を笑顔にする情報誌」をコンセプトに発行しています。

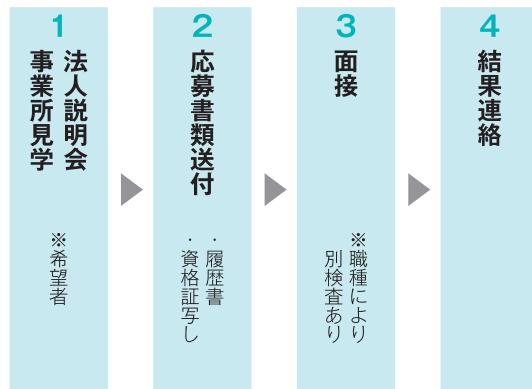


# 採用の流れ

## 新卒採用



## 中途・キャリア採用



## お問い合わせ先

### 和光会グループ 人事課

 0120-314-556

〒501-0104 岐阜市寺田7丁目98番地1

TEL : 058-255-3166 E-mail : saijo@wakokai.or.jp

詳しい  
情報は  
こちら!



採用情報ページ

応募は  
こちら!



応募ページ

## グループ概要 (創業1925年8月)

### 法人管理本部

所在地／岐阜市寺田7丁目98番地1

### □ 医療法人和光会

創業1966年4月 理事長／山田 豪

### □ 社会福祉法人和光会

創業1998年6月 理事長／山田 豪

## 主な採用職種

介護福祉士 / 社会福祉士 / 看護職 / 理学療法士 / 作業療法士 / 言語聴覚士 / 管理栄養士 / 薬剤師 / 保育教諭 / 保育士 / 児童指導員 / 一般事務 / 医療事務 / 介護職(無資格)…etc

## 主な出身大学(新卒採用者)

日本福祉大学 / 中部学院大学 / 短期大学部 / 同朋大学 / 東海学院大学 / 星城大学 / 中部大学 / 岐阜保健短期大学 / 平成医療短期大学 / 岐阜女子大学 / 岐阜聖徳学園大学 / 短期大学部 / 愛知学院大学 / 愛知淑徳大学 / 愛知文教女子短期大学 / 桶山女子学園大学 / 朝日大学 / 大原簿記医療観光専門学校 / 東海医療科学専門学校 / 名古屋医療秘書福祉&IT専門学校 / 岐阜保健大学 / 岐阜協立大学 / 龍谷大学 / 県立大垣桜高校 / 県立各務野高校 他、県外県内出身校多数あり

## 働きやすい職場として認められています！

### くるみん・プラチナくるみん (厚生労働省：次世代育成支援対策推進法)



子育てをしやすい職場環境の整備を実施しています。また、高い水準で取り組みを行い「プラチナくるみん」の認定を岐阜県で初めて受けました。

医療法人和光会 プラチナくるみん 認定

社会福祉法人和光会 くるみん 認定

### えるぼし (厚生労働省：女性活躍推進法)



継続就業や管理職比率、多様なキャリアコースなどの5つの項目について、すべての項目を満たし、最高段階の「認定段階3」の認定を受けました。

医療法人和光会 認定

### トモニン (厚生労働省)



介護離職を未然に防止するため、育児・介護休業の規定を作成するなどの取り組みが評価され、「トモニン」マークを取得しました。

医療法人和光会 取得

社会福祉法人和光会 取得

### ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業 (岐阜県)



託児所や多世代交流の場の取り組みなどを行い、仕事と家庭の両立支援を図るための優良な取り組みを実施する企業として認められました。

和光会グループ 認定

### ぎふ・いきいき介護事業者 グレード1 (岐阜県介護人材育成事業者認定制度)



介護人材の育成及び職場環境の改善に積極的に取り組み、最高グレードの「グレード1」の認定を受けました。

医療法人和光会 認定

社会福祉法人和光会 認定

### 健康経営優良法人 (日本健康会議)



全ての職員が生きがいと働きがいを持って活躍し、心身ともに健康でいられることを目指し、職員の健康管理や職場環境の改善などをを行い健康経営を推進する企業として認定されました。

医療法人和光会 認定

社会福祉法人和光会 認定

### 岐阜市男女共同参画優良事業者 (岐阜市)



性別にかかわらず、一人ひとりが個性と能力を発揮できる男女共同参画社会を目指し取り組みを行い認定を受けました。

医療法人和光会 認定

社会福祉法人和光会 認定

### ぎふし共育・女性活躍企業 (岐阜市)



仕事と育児の両立や男女が共に働きやすい職場環境の推進に取り組む「共育企業」と女性の活躍を積極的に促す「女性活躍企業」の2部門に認定されました。

医療法人和光会 認定

社会福祉法人和光会 認定