

Harmony Light

光の集まる場所に 笑顔は生まれる

医療

介護

障がい

子育て

Recruiting Guide

誇りを持って 良質なサービスをめざす

今、医療・福祉業界は大きな転換点にあります。だからこそ、質の高いサービスを提供していくことが大切だと思います。私たちのグループ理念である「みんなを笑顔に。」をめざし、患者さんやご利用者、家族の方など関わるすべての人が笑顔になる良いサービスを、一緒に積極的に作っていく人材を求めています。

和光会グループ代表
医療法人和光会 理事長
社会福祉法人和光会 理事長

山田 豪



みんなを笑顔に。

私たち和光会グループは、
質の高い医療・福祉・保健・子育てサービスを提供し、
ご利用者、ご家族、職員など関わるすべての人が、
いきいきと安心して暮らせる地域社会の実現をめざします。

県下有数の規模を誇る、医療と福祉の総合サービスグループです。

私たち和光会グループは、病院、クリニック、老人ホーム、デイサービスセンターなどの医療や福祉施設、認定こども園や児童館などの子育て施設を運営しているグループです。1925年に岐阜市で創業し、80以上の事業所を展開しています。

医療

病院やクリニックがグループ内の介護事業所と連携。入院から退院後の生活までチーム医療でサポートしています。在宅医療とリハビリにも力を入れています。

介護

多種多様な介護サービスを提供し、様々なニーズに応えています。ご利用者の思いを汲み取り、安全と安心を第一に考えたサービスに努めています。

障がい

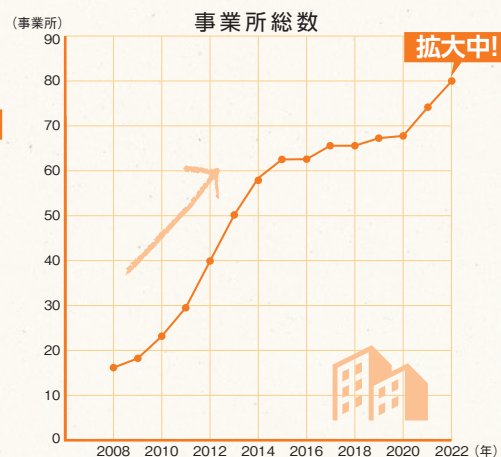
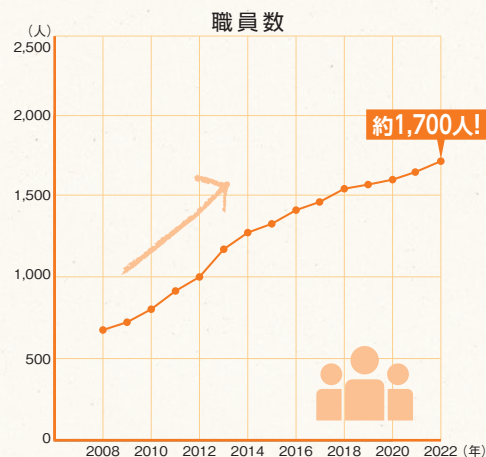
グループ内の医療や介護サービスと連携し、一人ひとりの特性に応じ、幼児から成人まで、それぞれのステージに合った支援体制を整えています。

子育て

認定こども園や、児童館などを運営しています。五感を刺激する豊かな環境づくりを心がけ、「生きる力」を育む子育て支援を実践しています。

数字で見る和光会

地域の医療・
福祉ニーズに応え
成長中!



97年

1925年8月(大正14年)
創業



5.75時間

月平均所定外労働時間
(2021年実績)



100%

女性職員の育休産休取得率
(2021年実績)



男 女

25:75

男女比率
(2021年実績)



46.8歳

社員の平均年齢
(2021年実績)



77%

有給休暇の平均取得率
(2021年実績)



県内 県外

7:3

新卒入職者割合
(2021年実績/40名)



1名/32名中

新入職員の1年間の離職人数
(2021年実績)



60%

女性の役職者割合
(2021年実績)

介護福祉士・社会福祉士・介護職



利用者さんとふれあうことが大好き
その方の人生に、寄り添っていきたい



特別養護老人ホーム
ナーシングケア加納

介護福祉士
山口さん(2020年入職)

職員
インタビュー

ご利用者はたくさんのご経験してこられた人生の先輩であることを胸に、自分がその立場だったらどう関わりを持ったらいいか考え、思いやりのあるケアを行うことを心掛けています。

ケアを行った後にご利用者から「ありがとう」という言葉をいただくと、その一言で嬉しい気持ちになり、やりがいを感じます。

和光会グループにはご利用者の生活がより良くなるためにと考えられるスタッフが集まっています。経験の少ない自分にもコミュニケーションを図ってくれる先輩が多く、良い雰囲気の中で働いています。



1日の流れ (特別養護老人ホーム)

昼間のお仕事

- | | | |
|-------|----------|--|
| 6:00 | 起床介助 | 着替えや排せつ等の介助 |
| 7:30 | 朝食介助 | 個々の食事形態に合わせて準備 |
| 8:00 | 口腔ケア | 朝食を摂り終えた方から |
| 9:00 | 入浴介助 | 一般浴・機械浴など
介護度に合わせて入浴 |
| 12:00 | 昼食介助 | |
| 14:00 | レクリエーション | ご利用者が楽しめて、かつ
ADL向上や認知症予防へ
つながるよう取り組みます |

夕方・夜間のお仕事

- | | | |
|-------|-------|-------------------------------------|
| 18:00 | 夕食介助 | |
| 18:30 | 口腔ケア | 夕食を摂り終えた方から |
| 19:00 | 就寝介助 | ご利用者によって就寝される
タイミングはさまざま |
| 21:00 | 消灯 | |
| 23:00 | 排せつ介助 | |
| 1:00 | 休憩 | |
| 3:00 | 排せつ介助 | 時間が空けば合間に記録
業務やフロアの掃除などを
行います |



介護老人保健施設 寺田ガーデン

キャリアアップの流れ

介護福祉士

新卒の方は、まず先輩や仲間がたくさんいる大型施設を中心に、介護職として勤務します。仕事に慣れ経験を積んできたら、本人の希望や適性に応じて、異なる介護サービスの事業所なども経験します。その後、事業所の所長やエリアマネージャーなど、キャリアアップをめざせるほか、ケアマネージャーの資格取得なども支援します。



社会福祉士

新卒の方は、ご利用者やご家族に適切なかわりができるよう、一から現場で学びます。その後、医療ソーシャルワーカーや介護事業所での生活相談員などとして勤務したり、介護福祉士やケアマネージャーの資格に挑戦するなど、本人の希望に応じたキャリアプランと一緒に考えていきます。

和光会だから学べる！専門研修

県内外から第一線で活躍している講師を招き、認知症、介護技術、地域包括マネジメントなど、現場でのより良いサービスの実現を支援する研修を実施しています。



さらなる資格取得もサポート

「和光会キャリアカレッジ」を開設し、初任者研修や介護福祉士資格取得条件のひとつ、実務者研修を行っています。また、たんの吸引などが行える『認定特定行為業務従事者』認定を受けられる研修も実施しています。



最高評価グレード1取得の育成制度

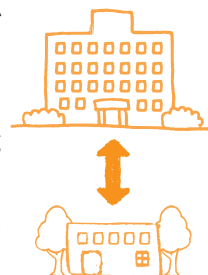
公平で公正な人事評価や職員に合わせた成長を支援するために、国が進めるキャリア段位制度(※)をベースに、ICTによる育成システムを導入(岐阜県介護人材育成事業者認定制度で最高評価グレード1を得ています)。

※キャリア段位制度：国が推進する介護の知識やスキルを可視化した制度。



多様な介護サービスを経験できる！

入所・通所・訪問サービスや、病院などの医療機関や障がいなど、さまざまなサービスの事業所があるので、いろいろな経験が積み、介護のプロとして成長できます。また、よりご利用者に合ったサービスが提供できたり、自分に合った職場を見つけることもできます。



ケアマネジャー

信頼していただける関係性が
築けると嬉しいです

ケアプランセンター寺田

和光会の
ここがスゴイ!

多職種と連携し 知識が広がる!

居宅ケアマネジャーの他、小規模多機能型居宅介護、地域包括支援センターに所属するケアマネジャーが一同に会し、スキルアップや制度改正への対応などについて研修会を開催し、情報共有を図っています。さらに、グループ内で事例検討会を毎月開催。医師、看護師、リハビリ職、ケアマネジャー、介護職等も参加した、より良いケアプランのための密な連携を取っています。毎月テーマを設けて「ケアマネジャー×他職種」でコミュニケーションを図ります。

職員 インタビュー



ケアプランセンター北方
介護支援専門員・看護師
高崎さん(2020年入職)

祖父を在宅で看取る際に、ケアマネジャーさんにとっても良くしていただいた経験から、資格を取得しました。医療の知識はありましたが、介護・福祉の知識はなかったため新人指導に力を入れている和光会グループに就職しました。

職場の先輩方には不安なことや悩んでいることは、何でも話すようにしています。どんなに忙しくても私の話に耳を傾けていただけるのでとても働きやすい環境です。

ご利用者の想いを受け止め、信頼関係を築けるように意識して日々の業務に取り組んでいます。



働く職員の資格取得を支援

ケアマネジャーの更新、主任ケアマネジャー取得費用を法人が100%負担。一部の研修日数を勤務日として換算するなど支援体制があります。(規定あり)



未経験者の育成

手続きの方法やアセスメントからモニタリング、評価までの流れを先輩ケアマネジャーの訪問などに同行して学びます。独り立ちできるまで同行して指導を受けられ、一人で案件を抱え込むことなく一緒に考え、ご利用者やご家族を支援していくことができます。



看護師

病棟・施設・訪問で
支える看護を広げています

訪問看護ステーション北方



山田病院



訪問看護ステーション和光



山田病院
看護師
高橋さん(2014年入職)

職員
インタビュー

元々、人助けが好きだったこともありましたが、母親も同職で自分が将来の道に悩んだ際に勧められ看護師を取得しました。

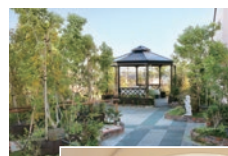
業務の上で患者さんの人生を決める支援者の1人として助言することもあるため、言葉1つ1つに思いを込めています。

様々な職種の方が在籍していますが、職種の壁を感じることなく笑顔でいろんなことを相談できます。各部署や施設で連携をとり、患者さんのことを第一に考え追求しているところが和光会グループの魅力です。



解放感と心地よさがあふれる病院

山田病院は広々と開放的な病院で、患者さんやご家族からも「キレイ!」と言っている空間が広がっています。屋上には庭園もあり、リハビリを行ったり、憩いの場として親しまれています。



専門性を活かす働き方の実現

病院やクリニックなどの医療機関、在宅医療にかかわる訪問看護、特別養護老人ホームやデイサービス、保育サービスなど、さまざまな分野で専門性を活かしながら多くの経験が積めます。



リハビリ職

・理学療法士
・言語聴覚士
・作業療法士



0歳から100歳の方までの
「なりたい私」を支える

介護老人保健施設 寺田ガーデン



山田病院
理学療法士
川端さん (2018年入職)

職員
インタビュー

私は山田病院のリハビリテーション部で患者さんの機能回復、生活の再構築を目標にしたリハビリを提供しています。個人の生活スタイルや病態に合わせた理学療法プログラムを立案し、退院に向け支援・指導をしています。

回復期から生活期、小児から成人まで様々な場所で多くの方と関わり合うことができ、自分の力を発揮できる機会がたくさんあります。

山田病院では回復期リハビリを終えた方が自宅に帰り、訪問リハビリとして次のステップに移行し、支援させていただくことができます。長期にわたり患者さんと関わることはとても魅力に感じています。



和光会の
ここがスゴイ!

大学教員からの**充実した指導**

現役の大学教員から最新の知見を取り入れた療法を直接指導してもらえます。臨床や研究の疑問点も気軽に尋ねることができ、時には相談に乗ってもらうなど、教育体制が充実しています。





訪問看護ステーション和光



山田メディカルクリニック
リハビリセンター

広がるリハビリ職活躍の場

病院

- 脳梗塞や骨折後の患者さんへの質の高いリハビリの提供
- 発達に特性のあるお子さんへの支援

老人保健施設

- 入所、通所、訪問などのさまざまな場面でのリハビリの提供
- やりがい、生きがいに対するアプローチ

通所施設

- 機能訓練と活動、参加に向けたリハビリをバランスよく提供し、在宅生活を支える
- 地域にリハビリの力を発信(サロンや介護予防教室等)

訪問

- 実際の生活に直結したリハビリの提供・生活上のアドバイスや工夫、環境調整や社会資源の提案を行い、在宅生活を長く続けられる様、支援

住み慣れた地域での生活を支援

小児から高齢者まで経験できる!

山田病院では、脳性麻痺や発達障がいのお子さんに対して発達を促していく小児リハビリや、脳卒中等になられた現役世代の方への社会復帰支援、内科疾患で治療を必要とされる高齢者の方へのリハビリなど、幅広い疾患、幅広い世代の方々へのリハビリが経験できます。子どもの成長段階や人生のライフステージに応じた関わりを知り、先の見通しを持ったリハビリを提供できる力が身につきます。



多様なサービスを通した成長

病院、老健、通所、訪問など、様々な事業所があります。入院から在宅への復帰、その後の生活支援など、患者さんの願いをかなえるために必要なサービスが何か、経験を積み、学べる環境です。



独り立ちを支援する育成体制

経験豊かな教育スタッフが指導係となり基礎講習や実技指導を実施しています。診療参加型(クリニカル・クラークシップ型)に沿った教育を採用しており、入職直後から1人で業務を行うのではなく、見学から始まり、徐々に自身で行えるようにサポートします。また、OJTを用いて年間の目標や行動指針を明確にし、スキルアップに繋がっています。

保育士・児童指導員



子どもたちと一緒にいると
自然に笑顔になります

加納西認定こども園

和光会の
ここがスゴイ!

子どもの 「生きる力」を育む!

子ども一人ひとりをよく観察し、その発達に応じた環境を整えます。こども自身の伸びる力を信じ、援助することを基本として、「生きる力」を育めるよう取り組んでいます。



入職時「スタートアップ研修」

認定こども園では、「入職当時、園の決まりごとなどがわからず、誰に聞いてよいかわからなかった」という職員の声から始めた研修です。園長や指導者との交流をはじめ各園での保育の流れなどが学べ、スムーズに1年目がスタートできます。



子どもを支える医療・福祉・保育

児童発達支援などの障がい福祉サービスのほか、小児リハビリを提供する病院がグループ内にあるため、様々な職種の連携により、子どもの発達を支えています。職種間のコミュニケーションにより、知識を深めたり、時には相談に乗ってもらうなど協力体制を整えています。



職員
インタビュー
沖ノ橋認定こども園
保育教諭
駒瀬さん(2018年入職)

1年間保育した子ども達から「せんせい!せんせい!」と大きな声で呼ばれる時、1年前の事を思い出して“成長したな”と実感します。

お話ができるようになったこと。歩けるようになったこと。お友達と一緒に遊べるようになったこと。ひとつひとつに感動します。

沢山の子の成長した場面を見届けられ、嬉しく思っています。

和光会グループには様々な職種の方が活躍しているので、他の職場の雰囲気や仕事内容を聞けることは良い刺激になっています。



療育スタッフ(障がい)



子どもの特性を大切に
関わっていきます

放課後等デイサービス リトル☆スター寺田

“いつまでも” 安心・笑顔プロジェクト

子どもからお年寄り、障がいのある方も、住み慣れた街で安心して暮らし続けられるように。障がいのあるお子さんを持つ親御さんも、将来の不安がなく笑顔で過ごしていただけるように。ご利用者もご家族も、支援させていただく職員も、一人ひとりが輝ける場所をめざして、「“いつまでも” 安心・笑顔プロジェクト」が始動しました。



保育士

社会福祉士

介護福祉士

児童指導員

障がいサービス経験者

職員 インタビュー



リトル☆スター北方
社会福祉士
武藤さん(2017年入職)

私が働く放課後等デイサービスでは、遊びなどさまざまな活動を通して、特性のある子どもの成長を助けています。特性が理解されずにしかられることが多く、自信が持てない子もいるので、「できた!」という思いになれることを一番大切に、子どもと接しています。気持ちを分かってあげられたと感じられた時や、ささいなことでもその子の成長を感じられた時はとても嬉しいです。

障がいという言葉にとらわれず、子どもを笑顔にしたいと思う気持ちのある方なら頑張れる職場だと思います。



和光会の ここがスゴイ!

学びの推進

「応用行動分析(ABA)」

和光会グループは、障がい福祉に携わるスタッフに多くの学びの機会を用意しています。「ABA 療育メソッド」もその一つです。

現場で実践する中で、ご利用者の「お困りごと」を少しずつ解消し、一人ひとりが楽しく人生を歩むお手伝いを実現するために、職員が一丸となって「学び」を進めていきます。



管理栄養士

栄養管理のプロとして
みんなの健康や命を支えます！



山田病院

和光会の
ここがスゴイ！

フェイスtoフェイスで お仕事できる！

保育現場から病院、介護施設、ご自宅への訪問まで、活躍の場がいっぱい！栄養管理のプロとして直接、患者さん、ご利用者と関わることも多く、やりがいを感じられます。



多職種チームで知識や経験が広がる

グループ内での栄養士同士の交流が盛んなほか、医師や看護師、介護士や保育士など、多職種チームで取り組む場面も多く、より深い知識を貴重な経験を積むことが自信につながっています。



子育てしながらキャリアアップ

和光会グループは子育て支援が充実！先輩の栄養士もグループの託児所に子どもを預けて勤務するなど、育休後もスムーズに職場復帰をしています。栄養士としての経験年数を着実に積み重ねられる環境です。



一般事務・医療事務



山田病院

人事課

新卒から中途採用までの採用活動、各種労務に関する手続き業務を行う。

給与課

各種保険料や税金を控除し、給与を支給。また企業型確定拠出年金の手続きも行う。

育成研修課

職員研修の企画や運営と和光会キャリアカレッジの運営。外国人人材の支援。

経理課

売上や経費の管理から予算立て、決算、経営分析を行い健全な法人運営を支える。

総務課

物品・車両の購入から建物、保険など多様な管理業務で現場をサポート。

情報システム課

IT戦略やシステム企画に基づいたインフラ構築や運用、システムサポートを担う。

秘書室

役員のスケジュール管理、書類管理、幹部会議、グループ連絡会の運営を行う。

広報室

パンフレットの作成、ホームページやSNSの運用、SDGsの推進などを行う。

医療事務・介護事務

医療事務は病院やクリニックにおける受付や会計業務を行い、診療報酬請求を担当。介護事務は介護施設での電話や来客対応、介護報酬請求業務など書類作成を含め幅広く仕事をします。学んできた知識に、実践と経験を積んでキャリアアップを目指します。

法人管理事務

興味のある仕事にゼロからのチャレンジが可能。各分野のスペシャリストとして役割が果たせるよう成長しながら、各課においてグループの事業運営をサポートします。



職員インタビュー



法人管理本部 経理課
事務

川瀬さん(2012年入職)

前職は幼稚園教諭をしていましたが、結婚や出産、子育てを考えると続けていくことが難しいと思い、転職を考えました。

沢山ある事務職の求人の中でも、和光会グループは福利厚生が充実しており長く勤められそうと考え入職しました。

まだまだ手のかかる子どもがいる私は、幼稚園の行事や子どもの看護で休まなければいけない事もありますが、早く送り出してくれ、フォローして頂いていることに感謝しています。子育てから卒業した際には、次は私がフォローする側に回れたらと思えるのは、今の周りのスタッフのおかげです。



地域とともに。Smile 和光会 2030

2030年のゴールを目指して地域とともに持続可能な笑顔あふれる未来社会の実現に貢献したいとの思いから、コミットメントを宣言いたしました。

5つのテーマを柱に誰もが住み慣れた街で安心して暮らし続けられる持続可能な「地域包括ケア×SDGs」の構築に向けて取り組んでいます。

医療・介護・福祉事業

- 地域包括ケアシステムの構築
- 質の高い医療・福祉サービス提供のため、学び続ける和光会



介護技術研修

環境・資源対策

- ペットボトルキャップ回収によるワクチン支援を通した途上国支援
- はちみつプロジェクトなど



法人所有ミツバチの飼育・採蜜・販売

健康経営

- ライフイベントに合わせた多様な働き方の実現
- 生きがいと働きがいを感じて活躍できる環境整備など



学童保育

人材育成

- 教育・育成施設の運営
- キャリア支援



認定こども園

地域貢献

- 地域の健康意識・介護予防意識の向上を図る取り組み
- ながら見守りの実施
- 障がい者スポーツの支援など



ながら見守り隊防犯パトロール

イベントや講演、その他の取り組み

「SDGs こどもミーティング」の開催(オンライン開催)

小学生を対象にSDGsプチセミナーや小学生からの発表、〇×クイズ、「手作り de SDGs 木のキーホルダー作り」を行いました。



『清流の国ぎふSDGs推進セミナー』

岐阜圏域セミナーで、取り組み事例を発表しました。

「清流の国ぎふ」SDGs「リーディング会員」に認定

800を超える会員の中から、SDGsの取り組みが顕著であり、他をけん引する役割を担う意思がある会員として認められました。県とともに課題を抱える会員への助言やSDGsへの理解を醸成するための普及啓発活動を行い、SDGs推進に貢献していきます。

オリジナルブックレット出版!

地域の皆さんとSDGsに取り組んでいきたいという観点から出版しました。SDGsの基本的なことから、個人で始められる取り組み、和光会グループの取り組みなどを紹介しています。



外務省「JAPAN SDGs Action Platform」

和光会グループの取り組みは外務省から「SDGsの達成に貢献する企業」の取り組みとして認定されています。この認定を受けた企業・団体だけが、SDGsジャパンロゴマークを使用することが出来ます。



Japan. Committed to SDGs

01

とことん関わり、絆を深める!

地域のお祭り

子ども達が祭囃子の音を聞いて心躍るような気持ちや、老若男女が集える地域の祭りを絶やしてはいけないという地域の声を受け、和光会ではお祭りを主催したり、地域のお祭りに参加するなどしてグループ全体で盛り立てています。

and more

事業所独自の
お祭りも開催!



和光会
主催



寺田ガーデン祭

地域
主催



白山夏祭り

和光会
主催



寺田の夏祭り

地域
主催



祭いこまい中山道河渡宿

02

思いやりの心を育てる

学校での講演活動

「高齢者の人権」をテーマに、高齢者との接し方や認知症の病気についてなど、クイズも交えながら学んでいたく講演会を随時行っています。



03

「もったいない」を
「ありがとう」に

フードライブ

家庭で買いすぎてしまったなどの余剰食品を職員から募り、生活にお困りの方などに提供する活動を行っています。生活困窮者の方の支援とフードロスの削減に繋がっています。



04

高齢者を理解する

事業所訪問交流 & 高齢者疑似体験

高齢者を理解する活動として、保育園児から高校生が介護施設を訪問する交流会や主に小学生を対象に重なりや視覚を遮るメガネを装着して、高齢者の日常生活の疑似的な体験を行っています。



ICTの活用

和光会グループではICTを活用することで業務を効率化し、

職員の負担を軽減することに努めています。

さらに、職員の負担が軽減されることで余裕ができ、ご利用者に目が向きやすくなり、

それがまたご利用者の安全安心にもつながっています。

勤怠システム

出勤時と退勤時の時刻はICカードによる勤怠管理システムで記録します。勤怠情報を見える化することで適切な労務管理へ活用しているほか、職員の残業時間削減にも繋がっています。



保育管理ソフト

保育士さんの日々の業務を専門的にサポートする保育管理ソフトを活用しています。保育計画や子どもの成長記録の作成、登降園状況の管理などの効率が高まります。



見守りシステム

介護施設のベッドのマットレスの下や壁に設置したセンサーで入所者の呼吸や睡眠状態、離床動作などを感知。スタッフが各部屋を見回ることなく、事務室やスマートフォンで把握ができます。



在宅医療・介護連携システム

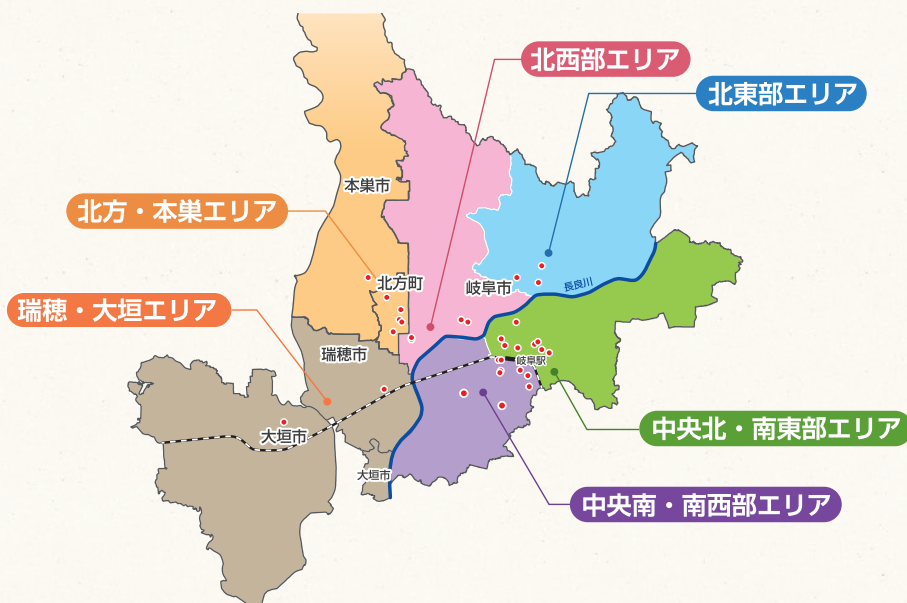
多職種間での情報共有システム。医師や訪問看護師、訪問介護士などが利用者の看護・介護記録や気づいたことなどをスマートフォンやパソコンで入力しみんなで情報共有。連携力をUPします。



事業展開エリア

1925年に岐阜市東金宝町に創業した山田内科小児科医院にはじまり、介護、子育て、障がいと地域のニーズに合わせて発展してきました。

地域毎にある多種類のサービスがうまく連携を図っていくためエリア制を導入し、より地域に根差した運営を推進しています。地域のニーズ、時代のニーズを先取りながら新たな取り組みを続けていきます。



職種別ユニフォーム

介護職

さわやかな
ミントカラー

生地が柔らかく
通気性もあり
着心地がいい

やや長めの着丈が
上品な印象



男性

伸縮性抜群の
白衣×スクラブの
ハイブリッドモデル

ネイビーのラインが
目を引くシャープな
デザイン



看護職 (山田病院)

女性

涼感素材を使用し
着用しやすい
ファスナー開き

透け防止効果があり、
高いストレッチ性のある素材



看護職 (訪問看護)

サイドに配した
ニット素材で
動きやすく
脱ぎ着しやすい

圧迫感がないので
着心地が楽



リハビリ職

スタイリッシュ
なシルエット

5つのポケットは
評価機器などを
入れるのに便利

ボトムは
伸縮性があり
施術がしやすい



保育職

温か味のある
コーラルレッド

腰のポケット口は
横向きになっていて
子どもを抱っこした時に
足が引っ掛からない



笑顔で、ココロもカラダも
リフレッシュ!

Everyone's
Happiness!

福利厚生

アメリカ
(アリゾナ州)

01 職員旅行

年1回、国内・国外のコースの中から好きな旅行を選択できます。職員家族の参加もOK!

※希望者のみ。一部自己負担のあるコースあり。



沖縄



ユニバーサルスタジオジャパン

02 各種 優待サービス (福利厚生倶楽部)

レジャーや資格取得などの多岐にわたるお得な割引・優待メニューが利用できます。内定者用のサービスメニューもあります!



03 永年勤続者表彰

勤続5年ごとに表彰。ギフトカードを贈呈!



04 職員住宅

補助があり家賃は15,000円〜と低額なのも魅力!県外からの入職者に人気です。

05 特別年休制度

入社後すぐ使える特別有給休暇を5日間付与。(急病時など要件あり)

06 確定拠出 年金制度

職員の老後の資産形成をサポートする制度です。

07 職員の健康支援

抗体価検査

39歳以下の方で入社後初めての定期健診で、風しん、麻しん(はしか)、おたふく風邪、水痘(みずぼうそう)に対して免疫があるかを調べます。これらは妊娠中の胎児に大きな影響を与えることが多い疾病でもあり、職員支援の一環として行っています。

グループ医療機関での 医療費補助(薬代含む)

インフルエンザ 予防接種の実施(全額法人負担)



山田メディカルクリニック

職場の悩み相談窓口を開設

プライバシーを守り相談できる専用窓口です。グループ内外の担当者が悩みを聞く安心サポート体制があります。



カラダも笑顔に!



職員を笑顔に!

& 活動紹介



08 子育て支援

病児・病後児保育園 「ミッキー」

山田病院のすぐ隣にあり、病気
中や病後の子どもを預かる保育
園です。小学3年生まで利用が
可能。



学童保育 「和光会キッズクラブ」

春・夏・冬の長期休暇に運営
平日8:00～18:00
(延長保育対応)



法人内保育施設 「和光会保育園バンビ」

安心してお子さんを預けることができ、
スムーズな育休復帰もサポートします。

コロナ禍でも 臨時学童保育

コロナ禍に伴い学校の休
校や地域の学童保育も休
止になりましたが、子どもを
家においておけない働くマ
マさん職員のため「臨時学
童保育」を行いました。



部活動

野球部

秋の岐阜県病院親睦野球大会の優勝
に向け練習を積んでいます。



軽音楽部

毎年、夏にライブハウスで「和光会
KIZUNA☆FESTIVAL」を開催!



フットサル部

月1回活動。
女性も参加しています!



広報誌

職員支援

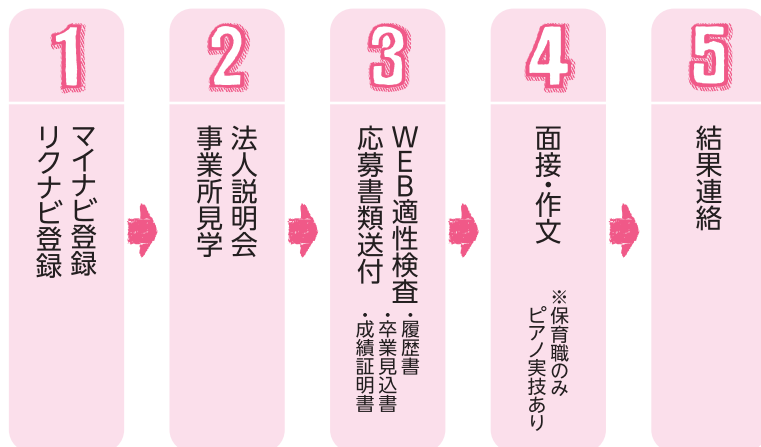
「niccori」につこり

グループ内の取り組みや読み物
など「地域を笑顔にする情報誌」
をコンセプトに発行しています。



採用の流れ

新卒採用



就活登録サイト 和光会ページはこちら。
エントリー募集中！



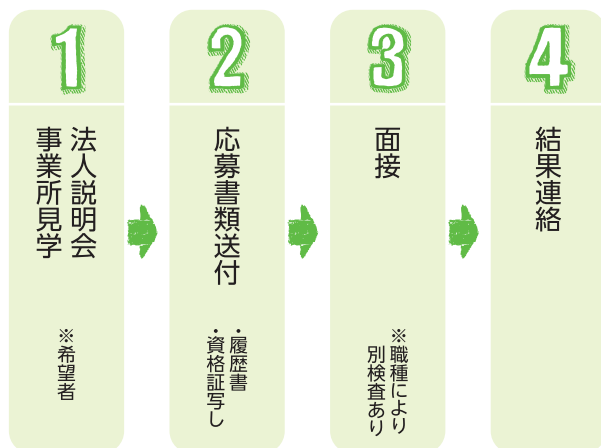
(2024年卒採用ページへ)



平成30年度 内定者懇談会

内定者の皆さんとの
懇談会やオリエン
テーションなど、入職
日までのフォローアッ
プもしていきます！

中途・キャリア採用



和光会グループ 人事課

〒501-0104 岐阜市寺田7-100

☎ 0120-314-556

T E L : 058-255-3166

E-mail : saiyo@wakokai.or.jp

お問い合わせ先

詳しい情報は
こちら！



採用情報ページ

和光会

検索

Follow me



グループ概要

創業1925年8月

■本部

所在地／岐阜市寺田7丁目100番地

□医療法人和光会

創業1966年4月 理事長／山田 豪

□社会福祉法人和光会

創業1998年6月 理事長／山田 豪

□株式会社エム・ケー・メディックス

創業1988年2月 代表取締役／地守素子

主な採用職種

介護福祉士 / 社会福祉士 / 看護職 / 理学療法士 / 作業療法士 / 言語聴覚士 /
管理栄養士 / 薬剤師 / 保育士 / 児童指導員 / 事務職 / その他介護職

主な出身大学(新卒採用者)

日本福祉大学 / 中部学院大学・短期大学部 / 同朋大学 / 東海学院大学 /
星城大学 / 中部大学 / 岐阜保健短期大学 / 平成医療短期大学 / 岐阜女子大学 /
岐阜聖徳学園大学・短期大学部 / 愛知学院大学 / 愛知淑徳大学 / 名城大学 /
愛知文教女子短期大学 / 名古屋経営短期大学 / 大原簿記医療観光専門学校 /
東海医療科学専門学校 / 琉球リハビリテーション学院 / 県立大垣高校 /
県立各務野高校 他、県外県内出身校多数あり

働きやすい職場として認められています！

くるみん・プラチナくるみん (厚生労働省:次世代育成支援対策推進法)



子育てをしやすい職場環境の整備を実施していま
す。また、高い水準で取り組みを行い「プラチナくるみ
ん」の認定を岐阜県で初めて受けました。

医療法人和光会

プラチナくるみん 認定

社会福祉法人和光会

くるみん 認定

えるぼし企業 (厚生労働省:女性活躍推進法)



継続就業や管理職比率、多様なキャリアコースなど
の5つの項目について、すべての項目を満たし、最高
段階の「認定段階3」の認定を受けました。

医療法人和光会

認定

ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業 (岐阜県)



託児所や多世代交流の場の取り組みなどを行い、仕
事と家庭の両立支援を図るための優良な取り組みを
実施する企業として認められました。

和光会グループ

認定

ぎふ・いきいき介護事業者 グレード1 (岐阜県介護人材育成事業者認定制度)



介護人材の育成及び職場環境の改善に積極的に取
り組み、最高グレードの「グレード1」の認定を受けま
した。

医療法人和光会

社会福祉法人和光会 認定