

# Harmony Light

光の集まる場所に 笑顔は生まれる

医療

介護

障がい

子育て



Recruiting Guide

# Make everyone smile

「誰かの役に立ちたい」という想いが、みんなの笑顔に変わっていく。



## ABOUT US

県下有数の規模を誇る、医療と福祉の総合サービスグループです。

私たち和光会グループは、病院、クリニック、老人ホーム、デイサービスセンターなどの医療や福祉施設、認定こども園や児童館などの子育て施設を運営しているグループです。1925年に岐阜市で創業し、60以上の事業所を展開しています。

## 誇りを持って 良質なサービスをめざす

今、医療・福祉業界は大きな転換点にあります。だからこそ、質の高いサービスを提供していくことが大切だと思います。私たちのグループ理念である「みんなを笑顔に。」をめざし、患者さんやご利用者、家族の方など関わるすべての人が笑顔になる良いサービスを、一緒に積極的に作っていく人材を求めています。

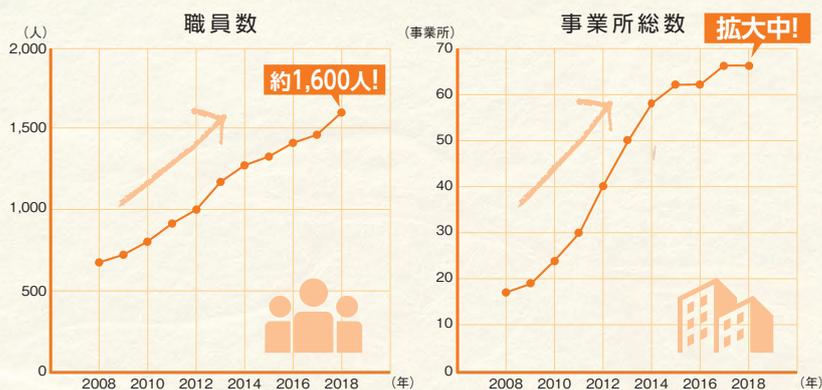
和光会グループ代表  
医療法人和光会 理事長  
社会福祉法人和光会 理事長

山田 豪



# みんなを笑顔に。

私たち和光会グループは、  
質の高い医療・福祉・保健・子育てサービスを提供し、  
ご利用者、ご家族、職員など関わるすべての人が、  
いきいきと安心して暮らせる地域社会の実現をめざします。



※2019年2月現在



# 介護福祉士・社会福祉士(相談員)



利用者さんとふれあうことが大好き  
その方の人生に、寄り添っていきたい



特別養護老人ホーム  
ナーシングケア加納

職員  
インタビュー

介護福祉士 鹿山さん(2016年入職)

ご利用者のAさんは、日ごろから娘さんとお花を見に行きたいと言って、約束されていました。私も見せてあげたい！と思い、ご家族さんと毎日のお話をして、外出ができるように日々取り組みました。そして、職員が付き添って外出することができ、娘さんの家の、きれいなお花を見せてあげることができました。その外出後数日でAさんはすくなくなりましたが、ご家族から「本当にありがとう、幸せな時間が過ぎてよかったね」と言っていただけは忘れられません。



和光会の  
ここがスゴイ!

**多様な介護サービスを  
経験できる!**

入所・通所・訪問サービスや、病院などの医療機関や障がいなど、さまざまなサービスの事業所があるので、いろいろな経験が積み、介護のプロとして成長できます。また、よりご利用者に合ったサービスが提供できたり、自分に合った職場を見つけることもできます。





特別養護老人ホーム ナーシングケア寺田

## キャリアアップの流れ

### 介護福祉士

新卒の方は、まず先輩や仲間がたくさんいる大型施設を中心に、介護職として勤務します。仕事に慣れ経験を積んできたら、本人の希望や適性に応じて、異なる介護サービスの事業所なども経験します。その後、事業所の所長やエリアマネージャーなど、キャリアアップをめざせるほか、ケアマネージャーの資格取得なども支援します。



### 社会福祉士

新卒の方は、最初は各事業所でご利用者やご家族に適切なかわりができるよう、一から学びます。その後、医療ソーシャルワーカーや介護事業所での生活相談員などとして勤務したり、介護福祉士やケアマネージャーの資格に挑戦するなど、本人の希望に応じたキャリアプランと一緒に考えていきます。



## 最高評価グレード1取得の育成制度

公平で公正な人事評価や職員に合わせた成長を支援するために、国が進めるキャリア段位制度(※)をベースに、ICTによる育成システムを導入(岐阜県介護人材育成事業者認定制度で最高評価グレード1を得ています)。



※キャリア段位制度：国が推進する介護の知識やスキルを可視化した制度。

## 和光会だから学べる! 専門研修

県内外から第一線で活躍している講師を招き、認知症、介護技術、地域包括マネジメントなど、現場でのより良いサービスの実現を支援する研修を実施しています。



## さらなる資格取得もサポート

「和光会キャリアアカレッジ」を開設し、初任者研修や介護福祉士資格取得条件のひとつ、実務者研修を行っています。また、たんの吸引などが行える『認定特定行為業務従事者』認定を受けられる研修も実施しています。



# ケアマネジャー



信頼していただける関係性が築けるとうれしいです

ケアサポート寺田



## 多職種と連携し 知識が広がる!

居宅ケアマネジャーの他、小規模多機能型居宅介護、地域包括支援センターに所属するケアマネジャーが一同に会し、スキルアップや制度改正への対応などについて研修会を開催し、情報共有を図っています。さらに、グループ内で事例検討会を毎月開催、グループ内の医師、看護師、リハビリ職、ケアマネジャー、介護職等も参加した、より良いケアプランのための密な連携を取っています。毎月テーマを設けて「ケアマネジャー×他職種」でコミュニケーションを図ります。

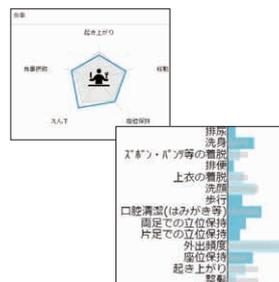
## 働く職員の資格取得を支援

ケアマネジャーの更新、主任ケアマネジャー取得費用を法人が100%負担。一部の研修日数を勤務日として換算するなど支援体制があります。(規定あり)



## AIを使ったケアプランの活用

ケアマネジャーのサポートツールとしてAIを導入。ケアプランの視野を広げたり、改善予測の見える化によりご利用者、ご家族の不安を取り除きます。



### 職員インタビュー



ケアプランセンター白山

介護支援専門員 馬淵さん(2016年入職)  
介護福祉士

ご利用者の生活と介護の状況などを確認して、サービスの提案・調整を行っています。「良いサービスを紹介してくれてありがとう」と言われると嬉しいです。大切なのはご利用者の話にしっかり耳を傾け、「この人なら話しても大丈夫」と信頼して貰うこと。経験だけでなく、新しい情報や知識の多さも重要です。病院や訪問介護、特別養護老人ホームなど、様々な職種から意見をもらえるのが和光会の魅力。職場内外の研修にも積極的に参加できて、自己研鑽に励める環境が用意されているのも嬉しいです。



# 看護師



病棟・施設・訪問で  
支える看護を広げています

訪問看護ステーション北方



山田病院



特別養護老人ホーム  
ナーシングケア寺田



山田病院  
看護師 伊丹さん(2005年入職)

職員  
インタビュー

高齢の患者さんをいかに病院から施設や家に帰していくかを考えた時、食事がある程度食べられたら帰れるケースがとても多いことを知りました。そこで「認知症ケア専門士」と「摂食・嚥下障害看護」の資格を取得し、多職種チームで患者さんを栄養面から支えています。

看護師というと、命を助けたり、急変があったり切迫したイメージがありますが、命が助かったあと、療養生活の中、いかにして看護の力で家に帰していくかも大切です。「その人らしく」を追求して取り組んでいきたいです。



## 解放感と心地よさがあふれる病院

山田病院は広々と開放的な病院で、患者さんやご家族からも「キレイ!」と言っている空間が広がっています。屋上には庭園もあり、リハビリを行ったり、憩いの場として親しまれています。



## 全事業所ICカードによる勤怠管理

出勤時と退勤時の時刻はICカードによる勤怠管理システムで記録します。見える化をしていることで、勤務時間を明瞭化して適切な労務管理につなげているほか、職員の残業時間削減にもつなげています。



# セラピスト

・理学療法士  
・言語聴覚士

・作業療法士



0歳から100歳の方までの  
「なりたい私」を支える

山田病院



山田病院  
ホスピタルテイ

職員  
インタビュー

作業療法士 石川さん(2008年入職)

和光会の魅力は、亜急性期・回復期・在宅までの全てのことを経験できることです。論文掲載にも理解があり、指導教員もとても積極的です。私は臨床7年目の時に東海北陸作業療法学会の運営代表を務めながら、自分の論文が掲載されたことがあり、これは熱心に研究に協力していただいたからこそ。こうした恵まれた環境は他にはないのではないのでしょうか。

今後も作業療法士として知名度を上げていき、どこに行っても活躍できるようになりたいと思っています。



## 大学教員からの**充実した指導**

現役の大学教員から最新の知見を取り入れた療法を直接指導してもらえます。臨床や研究の疑問点も気軽に尋ねることができ、時には相談に乗ってもらうなど、教育体制が充実しています。





介護老人保健施設  
寺田ガーデン



山田メディカルクリニック  
リハビリセンター

## 広がるセラピスト活躍の場

### 病院

- 脳梗塞や骨折後の患者さんへの質の高いリハビリの提供
- 発達に特性のあるお子さんへの支援

### 老人保健施設

- 入所、通所、訪問などのさまざま場面でのリハビリの提供
- やりがい、生きがいに対するアプローチ

### 通所施設

- 機能訓練と活動、参加に向けたリハビリをバランスよく提供し、在宅生活を支える
- 地域にリハビリの力を発信(サロンや介護予防教室等)

### 訪問

- 実際の生活に直結したリハビリの提供・生活上のアドバイスや工夫、環境調整や社会資源の提案を行い、在宅生活を長く続けられる様、支援

住み慣れた地域での生活を支援

## バイザー制度で独り立ちを支援

新人セラピストに対して、マンツーマンのバイザー制度を実施。専門的な技術だけでなく事務作業も含めて丁寧に教えてもらえます。月ごとに達成目標を設定し、先輩職員と一緒に半年後の独り立ちをめざします。



## 多様なサービスを通じた成長

病院、老健、通所、訪問など、様々な事業所があります。入院から在宅への復帰、その後の生活支援など、患者さんの願いをかなえるために必要なサービスが何か、経験を積み、学べる環境です。



## 子どもから高齢者まで経験できる!

山田病院では、脳性麻痺や発達障がいのお子さんに対して発達を促していく小児リハビリや、脳卒中中等になられた現役世代の方への社会復帰支援、内科疾患で治療を必要とされる高齢者の方へのリハビリなど、幅広い疾患、幅広い世代の方々へのリハビリが経験できます。子どもの成長段階や人生のライフステージに応じた関わりを知り、先の見通しを持ったリハビリを提供できる力が身につきます。



# 保育士・児童指導員



子どもたちと一緒にいると  
自然に笑顔になります

加納西認定こども園



## 子どもの 「生きる力」を育む!

子ども一人ひとりをよく観察し、その発達に応じた環境を整えます。こども自身の伸びる力を信じ、援助することを基本として、「生きる力」を育めるよう取り組んでいます。



加納西認定こども園  
保育士 野村さん(2015年入職)

職員  
インタビュー

こども園は、未就園児と関わる機会や地域の夏祭りに参加するなど、いろいろな体験ができます。保育士になることが小学校からの夢でしたので、大変な仕事ではありますが、「今日も楽しかったな」と感じるこの方が多いです。

園舎などの施設はとてもきれいですし、働きやすいです。いろいろな職種の同期がたくさんいたり、車で通えるのも大きな魅力。

こども園以外の地域の行事も豊富なので、いろいろな経験ができると思います。



## 入職時「スタートアップ研修」

認定こども園では、「入職当時、園の決まりごとなど解らず、誰に聞いていいかもわからずとても不安だった」という職員の声から始めた研修です。入職前に報酬を支給して実施しています。園長や指導者との交流をはじめ各園での保育の流れなどが学べ、スムーズに1年目がスタートできます。



## 働く職員をICTでバックアップ!

保育記録や指導計画の作成をICT化。保育の質を高め効率的な事務作業などを実現しています。残業時間の削減にもつながり働きやすい環境づくりにもつなげています。



# 療育スタッフ(障がい)



子どもの特性を大切に  
関わっていきます

放課後等デイサービス リトル☆スター北方

## さまざまな専門職が活躍

さまざまな専門職が活躍児童発達支援事業所や放課後等デイサービスなどでは、知的障害や発達障害など、特性がある子どもたちの発達を支援する職員として、さまざまな専門職が活躍しています。高齢者や成人のサービス経験からのキャリアチェンジも可能です。

多様な子どもたちに対して、それぞれの専門性を活かしながら関わっています。



保育士

社会福祉士

介護福祉士

児童指導員

障がいサービス経験者



リトル☆スター北方

社会福祉士 竹市さん(2017年入職)

職員  
インタビュー

私が働く放課後等デイサービスでは、遊びなどさまざまな活動を通して、特性のある子どもの成長を助けています。特性が理解されずにしかられることが多く、自信が持てない子もいるので、「できた!」という思いになれることを一番大切に、子どもと接しています。気持ちを分かってあげられたと感じられた時や、ささいなことでもその子の成長を感じられた時はとても嬉しいです。

障がいという言葉にとらわれず、子どもを笑顔にしたいと思う気持ちのある方なら頑張れる職場だと思います。



## 子どもを支える

### 医療・福祉・保育サービス

未就学児が対象の児童発達支援事業所、小・中・高生が対象の放課後等デイサービスといった福祉サービスのほか、さまざまな訓練を行う小児リハビリを提供する病院や、認定子ども園・児童館などもグループ内にあるため、子どもの発達を支えるさまざまなプロがいます。交流して知識を深めたり、時には相談に乗ってもらうなど協力しています。



# 管理栄養士

栄養管理のプロとして  
みんなの健康や命を支えます！



## フェイスtoフェイスで お仕事できる！

保育現場から病院、介護施設、ご自宅への訪問まで、活躍の場がいっぱい栄養管理のプロとして直接、患者さん、ご利用者と関わることも多く、やりがいを感じられます。



## 多職種チームで知識や経験が広がる

グループ内での栄養士同士の交流が盛んなほか、医師や看護師、介護士や保育士など、多職種チームで取り組む場面も多く、より深い知識を貴重な経験を積むことが自信につながっています。



## 子育てしながらキャリアアップ

和光会グループは子育て支援が充実！先輩の栄養士もグループの託児所に子どもを預けて勤務するなど、育休後もスムーズに職場復帰をしています。栄養士としての経験年数を着実に積み重ねられる環境です。



## 01

### とことん関わり、絆を深める! 地域のお祭り

子ども達が祭囃子の音を聞いて心躍るような気持ちや、老若男女が集える地域の祭りを絶やしてはいけないという地域の声を受け、和光会ではお祭りを主催したり、地域のお祭りに参加するなどしてグループ全体で盛り立てています。

和光会  
主催



寺田ガーデン祭

地域  
主催



白山夏祭り

and more

事業所独自の  
お祭りも開催!



和光会  
主催



寺田の夏祭り

地域  
主催



祭いこまい中山道河渡宿

## 02

### 住民同士で助け合い 地域支え合いセンターひなたぼっこくらぶ

(事務局:和光会)

子育て親子や高齢者の孤立化という問題を解消するため、集合住宅の集会場にみんなが集まれる場所を作りました。高齢者の交流促進、日々の生活の活性化と乳幼児の子育て支援が共存する“居場所づくり”を行っています。



## 03

### ご本人、ご家族を在宅医療で支援 在宅医療 推進フォーラム

療養や看取りなどにおいて、病院ではなく、住み慣れた自宅で行える「在宅医療」をテーマに事例や、体験談などの講演を毎年行っています。



## 04

### 高齢者を理解する 事業所訪問交流 & 高齢者疑似体験

高齢者を理解する活動として、保育園児から高校生が介護施設を訪問する交流会や主に小学生を対象に重りや視覚を遮るメガネを装着して、高齢者の日常生活の疑似的な体験を行っています。



笑顔で、ココロもカラダも  
リフレッシュ!

Everyone's  
Happiness!

# 福利厚生

アメリカ  
(アリゾナ州)

## 01 職員旅行

年1回、国内・国外のコースの中から好きな旅行を選択できます。職員家族の参加もOK!

※希望者のみ。一部自己負担のあるコースあり。



沖縄



ユニバーサルスタジオジャパン

## 02 各種 優待サービス (福利厚生倶楽部)

レジャーや資格取得などの多岐にわたるお得な割引・優待メニューが利用できます。内定者用のサービスメニューもあります!



## 03 永年勤続表彰

勤続5年ごとに表彰。ギフトカードを贈呈!



## 04 職員住宅

補助があり家賃は15,000円〜と低額なものも魅力!県外からの入職者に人気です。

## 05 特別年休制度

入社後すぐ使える特別有給休暇を5日間付与。(急病時など要件あり)

## 06 確定拠出 年金制度

職員の老後の資産形成をサポートする制度です。

## 07 職員の健康支援

### 抗体価検査

39歳以下の方で入社後初めての定期健診で、風しん、麻しん(はしか)、おたふく風邪、水痘(みずぼうそう)に対して免疫があるかを調べます。これらは妊娠中の胎児に大きな影響を与えることが多い疾病でもあり、職員支援の一環として行っています。

### グループ医療機関での 医療費補助(上限2万円)

### インフルエンザ 予防接種の実施(全額法人負担)



山田メディカルクリニック

### 職場の悩み相談窓口を開設

プライバシーを守り相談できる専用窓口です。グループ内外の担当者が悩みを聞く安心サポート体制があります。



カラダも笑顔に!



職員を笑顔に!



# & 活動紹介

## 08 子育て支援

### 病児・病後児保育園 「ミッキー」

山田病院のすぐ隣にあり、病気  
中や病後の子どもを預かる保  
育園です。小学3年生まで利用が  
可能。



### 職員専用の託児所 「和光会保育園バンビ」

安心してお子さんを預けることができ、  
スムーズな育休復帰もサポートします。

### 学童保育 「和光会キッズクラブ」

春・夏・冬の長期休暇に運営  
平日8:00~18:00  
(延長保育対応)



### 小学校入学の お祝い

新入学のお子さん  
がいる職員に、写真館で  
の家族写真用の無料  
撮影券を贈呈。



祝 平成26年度ご入学 和光会

## 部活動

### 野球部

秋の岐阜県病院親睦野球大会の優勝  
に向け練習を積んでいます。



### 軽音楽部

毎年、夏にライブハウスで「和光会  
KIZUNA☆FESTIVAL」を開催!



### フットサル部

月1回活動。  
女性も参加しています!



## 社内報

### 職員支援

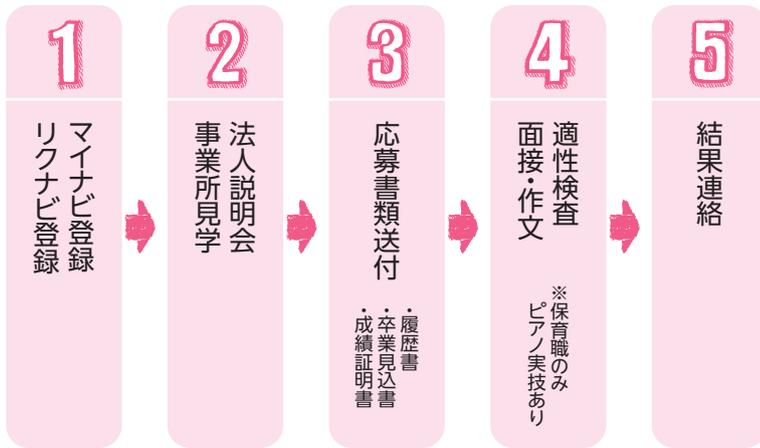
### 「niccori」にっこり

グループ内の取り組みや読み物  
など「職員を笑顔にする情報誌」  
をコンセプトに発行している、コ  
ミュニケーションツールです。



# 採用の流れ

## 新卒採用



就活登録サイト

和光会ページはこちら。  
エントリー募集中!



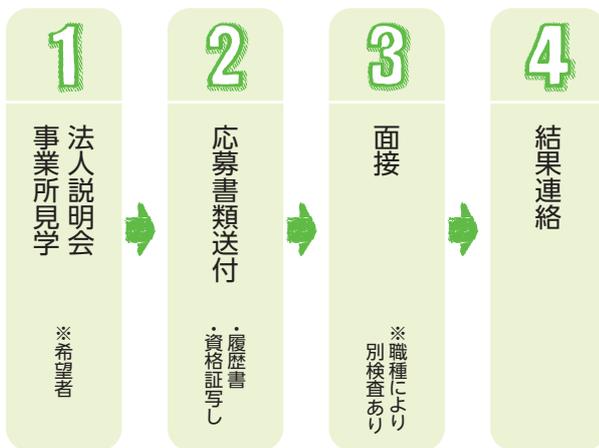
(2020年卒採用ページへ)



平成30年度 内定者懇談会

内定者の皆さんとの懇談会やオリエンテーションなど、入社日までのフォローアップもしていきます!

## 中途・キャリア採用



和光会グループ 人事課  
〒501-0104 岐阜市寺田7-100  
☎ 0120-314-556  
TEL : 058-255-3166  
E-mail : saiyo@wakokai.or.jp

お問い合わせ先

詳しい情報は  
こちら!

採用情報ページ

和光会 検索 いいね!してね

- 創業1925年8月
- 本部**  
所在地/岐阜市寺田7丁目100番地
- 医療法人和光会  
創業1966年4月 理事長/山田 豪
- 社会福祉法人和光会  
創業1998年6月 理事長/山田 豪
- 株式会社エム・ケー・メディックス  
創業1988年2月 代表取締役/地守素子

### グループ概要

#### 主な採用職種

介護福祉士 / 社会福祉士 / 看護職 / 理学療法士 / 作業療法士 / 言語聴覚士 / 管理栄養士 / 薬剤師 / 保育士 / 児童指導員 / 事務職 / その他介護職

#### 主な出身大学(新卒採用者)

日本福祉大学 / 中部学院大学・短期大学部 / 同朋大学 / 東海学院大学 / 星城大学 / 中部大学 / 岐阜保健短期大学 / 平成医療短期大学 / 岐阜女子大学 / 岐阜聖徳学園大学・短期大学部 / 愛知学院大学 / 愛知淑徳大学 / 名城大学 / 愛知文教女子短期大学 / 名古屋経営短期大学 / 大原簿記医療観光専門学校 / 東海医療科学専門学校 / 琉球リハビリテーション学院 / 県立大垣桜高校 / 県立各務野高校 他、県外県内出身校多数あり

## 働きやすい職場として認められています!

### くるみん・プラチナくるみん (厚生労働省:次世代育成支援対策推進法)



子育てをしやすい職場環境の整備を実施しています。また、高い水準で取り組みを行い「プラチナくるみん」の認定を岐阜県で初めて受けました。

医療法人和光会 プラチナくるみん 認定  
社会福祉法人和光会 くるみん 認定

### えるぼし企業 (厚生労働省:女性活躍推進法)



継続就業や管理職比率、多様なキャリアコースなどの5つの項目について、すべての項目を満たし、最高段階の「認定段階3」の認定を受けました。

医療法人和光会 認定

### ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業 (岐阜県)



託児所や多世代交流の場の取り組みなどを行い、仕事と家庭の両立支援を図るための優良な取り組みを実施する企業として認められました。

和光会グループ 認定

### ぎふ・いきいき介護事業者 グレード1 (岐阜県介護人材育成事業者認定制度)



介護人材の育成及び職場環境の改善に積極的に取り組み、最高グレードの「グレード1」の認定を受けました。

医療法人和光会 社会福祉法人和光会 認定